

## ZARZĄDZENIE NR 29/22

z dnia 24 sierpnia 2022 r.

### DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE W SUWAŁKACH

#### zmieniające zarządzenie Nr 12/14 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach z dnia 11 marca 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 12/14 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach z dnia 11 marca 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach, wprowadza się następującą zmiany:

1) W § 52 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wynagrodzenie za pracę płatne jest co miesiąc z dołu 27 dnia każdego miesiąca przelewem na wskazany rachunek bankowy lub na pisemny wniosek pracownika w formie pieniężnej w kasie MOPR.”

2) W § 17 ust. 2, 3, 5 otrzymują brzmienie:

„2. Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym liczonym od stycznia wynoszącym:

1) w równoważnym systemie czasu pracy: 3 miesiące – dla osób zatrudnionych na stanowisku opiekuna w Ogrzewalni dla Osób Bezdomnych i Nietrzeźwych.

2) w podstawowym systemie czasu pracy: 4 miesiące – dla pozostałych pracowników.

3. Asystent rodziny, Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej oraz Pracownik socjalny w Ogrzewalni dla Osób Bezdomnych i Nietrzeźwych pracują w systemie zadaniowego czasu pracy, przy zachowaniu 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym wynoszącym 4 miesiące, począwszy od stycznia.

5. Tydzień roboczy dla podstawowego systemu czasu pracy obejmuje dni od poniedziałku do piątku.”

3) W § 17 ust. 6 dodaje się pkt 4) oraz dodaje się ust. 9 o brzmieniu:

„4) Pracownicy objęci pracą zmianową w systemie równoważnym, wykonują pracę również w niedzielę i święta w godzinach:

a) Pierwsza zmiana 7:00 – 19:00,

b) Druga zmiana 19:00 – 7:00.

„9. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku opiekuna w Ogrzewalni dla Osób Bezdomnych i Nietrzeźwych pracują w ruchu ciągłym w systemie dwuzmianowym w ramach **równoważnego czasu pracy: do 12 godzin na dobę**. Przedłużony dobowy wymiar czasu

pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy. Za pracę w godzinach nadliczbowych uważa się pracę wykonywaną dopiero po przekroczeniu normy dobowej.

4) W § 21 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownicy, których dobowy wymiar czasu pracy wynosi co najmniej 6 godzin, mogą korzystać z 15-minutowej przerwy w pracy wliczanej do czasu pracy, w godz. 12:00 – 12:15 lub 00:00 – 00:15, zaś pracownicy socjalni świadczący pracę socjalną w środowisku, po powrocie do Ośrodka w godz. 14:00 – 14:15.

§ 2. Zobowiązuje się Kierowników Działów Ośrodka do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego regulaminu wraz z potwierdzeniem tego faktu na piśmie.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązywania od 1 września 2022 r.

Opinia Przedstawiciela Związków Zawodowych:

KOMISJA MIĘDZYzakładowa  
KASZ „Solidarność 80”  
Pracowników Zarządu Budynków Mieszkalnych - TBS Sp z o o  
oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach  
16-400 Suwałki, ul. Wigierska 32  
tel. 87 583 50 00

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie  
w Suwałkach

mgr Leszek Lewoc

**Otrzymują:**

1. Z-ca Dyrektora
2. Główny Księgowy
3. Kierownik DKA
4. Kierownik DPŚ
5. Kierownik DŚR
6. Kierownik DFA
7. Kierownik DPI
8. Kierownik DPZ
9. Kierownik DPK
10. Przewodnicząca PZ
11. a/a